**Установлен срок для предоставления лицу, обратившемуся к работодателю и получившему отказ в заключении трудового договора, сообщения о причинах такого отказа в письменной форме**

 Федеральным законом от 29 июня 2015 года № 200-ФЗ внесены  изменения в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации.

 Статья 64 Трудового кодекса Российской Федерации  предусматривает гарантии при заключении трудового договора.

 Запрещен необоснованный отказ в заключении трудового договора и предусмотрено право лиц, которым отказано в заключении трудового договора, получить от работодателя сообщение о причинах такого отказа в письменной форме. В настоящее время установлен недельный срок для предоставления лицу, обратившемуся к работодателю и получившему отказ в заключении трудового договора, сообщения о причинах такого отказа в письменной форме.

 Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

 Ранее срок предоставления  письменного сообщения о причинах отказа в заключении трудового договора не был предусмотрен, в связи с чем, обжалование в судебном порядке отказа в заключение трудового договора  осложнялось в виду непредставления работодателем соответствующего документа.

Помощник прокурора Здвинского района

юрист 3 класса Н.И. Пахомова